

Opleidingsplan

Werken aan permanente ontwikkeling



KDV Tjil! de Heikant

Versie Maart 2021

Voorwoord

Voor u ligt het opleidingsplan zoals we dat bij Tjil de Heikant de komende vier jaar zullen uitvoeren. Vanaf het moment dat Tjil de Heikant een VVE locatie werd, zijn we ingestapt in een trein die in een hoog tempo allerlei stations passeerde. Het impulstraject 'Klemtoon op taal' tussen 2013 en 2016 heeft enorm bijgedragen aan de versterking van de samenwerking in de wijk maar ook aan het kritisch kijken naar onze organisatie, naar onze kwaliteiten en naar hoe we die in de toekomst nog verder kunnen verdiepen. In de praktijk betekende dit dat alle pedagogisch medewerkers in die periode zijn getraind en een certificaat hebben gehaald om verschillende programma's in de praktijk toe te kunnen passen. Wij hebben hier dankbaar gebruik van gemaakt en de kansen met beide handen aangepakt. Inmiddels behoren het werken met Uk & Puk, het gebruiken van het volgsysteem KIIK en het uitgebreid overdragen aan en samenwerken met de basisscholen tot onze dagelijkse werkwijze. Een rustigere periode die aanbrak?

Nee. We zien namelijk dat we steeds weer opnieuw worden uitgedaagd om na te denken over ons pedagogisch en educatief handelen en hoe we er voor kunnen zorgen dat alle kinderen met hun ouders zo veel mogelijk kansen krijgen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen. We voelen ons als een vis in het water als het gaat om samenwerken met andere partijen en het is mooi om zelf een route te kunnen bepalen maar dit vraagt ook om een visie. Bij Tjil proberen we die stip op de horizon steeds duidelijker neer te zetten en structuur te scheppen in onze route daar naar toe. Hoe we structuur willen geven aan het opleiden van ons team, hebben we daarom vastgelegd in dit opleidingsplan. Hebben we bij Tjil dan hele statische plannen?

Nee hoor. Onze flexibiliteit en het meebewegen met actuele ontwikkelingen zijn grote kwaliteiten van Tjil. We hebben onszelf al vaak bewezen dat we het vermogen hebben om ons aan te passen naar wat op dat moment of in de toekomst het best is. Zo zijn wij in 2020 net als iedereen in Nederland overvallen door Covid-19. We zien dat dit een weerslag heeft op ons kind centrum en op onze scholingsactiviteiten. Hoewel we zoveel mogelijk zullen meebewegen met maatregelen om scholingen door te laten gaan, verwachten we dat we de komende tijd zullen worden uitgedaagd om stabiliteit en continuïteit in opleiding te behouden. Gelukkig hebben we ook dit jaar weer veel zin in nieuwe uitdagingen als het gaat om de pedagogische en educatieve kwaliteit op de groepen van Tjil de Heikant. Tenslotte dragen die uitdagingen allemaal bij aan ons allerbelangrijkste goed: het geluk en welbevinden van onze kinderen en hun ouders.

Waar zijn we gebleven in 2020?

In dit opleidingsplan kijken we opnieuw vooruit naar welke scholingen we in zullen zetten om onze scholingsdoelen te bereiken. Omdat een plan vaak start met een beginsituatie, kijken we in dit hoofdstuk terug naar het scholingsplan van 2020. Achteraf lijkt 2020, het jaar waarin het coronavirus ons allemaal overviel, een jaar waarin vooral veel dingen niet zijn doorgegaan. We zien echter dat de maatregelen hun weerslag hebben gehad op het scholingsplan van 2020 maar dat een aantal onderdelen toch doorgang hebben gevonden.

Doelen in 2020

1. (baby)gebaren

Om het bovenstaande te faciliteren zullen al onze pedagogisch medewerkers in de dagopvang de gebarenscholing volgen. Uit deze scholing volgt een certificaat per locatie.

2. Congres en werkplekbezoeken

Tjil heeft goede ervaringen met het babycongres. Daarom willen we dit congres jaarlijks door een collega van onze babygroep laten bezoeken. Verder hebben we goed contact met Kentalis over de kinderen die zowel bij Tjil als naar een vroeg behandelingsgroep van Kentalis komen. De collega's van de peutergroep zullen dit jaar één van deze groepen bezoeken om in de praktijk te kunnen zien hoe kinderen hier ondersteund worden op het gebied van spraak-taal.

3. VVE werkgroep

In een werkgroep willen we pedagogisch medewerkers die het leuk vinden om een ambassadeursrol aan te nemen samen laten komen om te spreken over de voorbereiding en uitvoering van de thema's uit Uk & Puk. Een leidinggevende en de VVE coach geven sturing aan de inhoud van deze werkgroep.

In het jaar 2020 zijn we van start gegaan met een traject Baby- en kindergebaren van Gebarenstem met als einddoel een certificaat voor locatie de Heikant. In een bijeenkomst hebben we kennis gemaakt met de eerste vijftig gebaren en hebben we bepaald hoe we wilden starten met de implementatie van deze werkwijze. Per groep is gekeken naar welke basisgebaren we tenminste wilden toepassen. Het gehele jaar hebben we gebruikt om de gebaren te oefenen en de inzet steeds natuurlijker te laten verlopen. Via facebook delen we met onze ouders steeds de gebaren die aansluiten bij de Uk & Puk thema's op de groepen.

In ons opleidingsplan 2020 beschreven we hoe we het werken met baby's en de peuters van 2 tot 4 jaar die vaak ook een andere eigen taal hebben als specialisatie zien. De plannen om het babycongres en vroeg behandelingsgroepen te bezoeken hebben geen doorgang kunnen vinden door de coronamaatregelen. In 2021 zullen we opnieuw gaan onderzoeken of werkplekbezoeken door de pedagogisch medewerkers met VVE doelgroepkinderen op de groep mogelijk zijn.

Het ons steeds meer specialiseren in de opvang van baby's hebben we deels anders voortgezet door de eerste collega in 2020 te laten starten met een e-scholing babyspecialisme om ons zo toch voor te bereiden op de eis uit de Wet IKK die zegt dat alle pedagogisch medewerkers op een babygroep

gespecialiseerd moeten zijn. In ons plan van 2021 willen we deze inzet voortzetten. Alle collega's die werken met baby's en die hun specialisatie nog niet gedaan hebben zullen in 2021 gaan starten met de e-scholing. Zij zullen weer worden begeleid en beoordeeld door een ervaren baby-kracht op de Heikant.

Onder de passende voorwaarden zijn we met een groep samengekomen om de VVE werkgroep af te trappen. Later in het jaar werden de maatregelen in zo'n mate aangescherpt dat samenkomst over dit onderwerp minder goed mogelijk was. In het jaar 2021 zal deze activiteit moeten worden voortgezet.

In het jaar 2020 heeft één collega die nu nog werkzaam is op KDV de Heikant haar certificaat voor Uk & Puk behaald. Dit heeft in 2020 gezorgd voor een nieuwe impuls op de 0-4 groep waar zij werkzaam is. De training en coaching van deze en nog één invallende collega maakt dat de kennis van alle pedagogisch medewerkers en het aanbod op de groep op deze locatie weer even onder het vergrootglas lagen.

Naar aanleiding van al het bovenstaande volgen onderstaand onze plannen voor scholing in de aankomende jaren.



Opleiden in 2021

Scholingsdoelen

1. Volledige certificering Uk & Puk

In 2021 zullen een aantal collega's starten met de volledige Uk & Puk training.

2. Her certificeren Uk & Puk

In 2021 vinden twee bijscholingsbijeenkomsten Uk & Puk plaats.

3. Baby- en kindergebaren

In 2021 is locatie de Heikant gecertificeerd in het werken met gebaren.

4. E-modules babyspecialisme

In 2021 wordt een deel van de pedagogisch medewerkers opgeleid tot babyspecialist door middel van een e-module.

5. Aanvullende E-modules (ook voor BSO's)

In 2021 heeft een deel van de pedagogisch medewerkers een e-module afgerond.

In te zetten scholingen

Volledige certificering Uk & Puk

In 2021 wordt een groep collega's intern getraind in de methode Uk & Puk. We doen dit zodat alle collega's gecertificeerd zijn om op VVE groepen te werken. Dit betekent dat ook onze collega's die De certificaten zullen in april 2022 worden uitgereikt.

Her certificeren Uk & Puk:

In 2021 is de eerste Uk & Puk training binnen Tjil meer dan 5 jaar geleden. De meeste pedagogisch medewerkers werken op dit moment al een aantal jaar met het programma. Doordat we binnen Tjil steeds nieuwe collega's krijgen en zij de afgelopen jaren ook de training gedaan hebben, zijn de kennis en vaardigheden over VVE binnen Tjil altijd blijven leven. Daarnaast hebben we sinds 2019 een Uk & Puk trainer in huis. Bij Tjil houden we de vaardigheden en kennis levend, evalueren we ons programma en creëren we een sfeer waarin ontwikkeling belangrijk is. Om die reden worden vanaf dit jaar de collega's die vóór 2018 hun certificaat haalden, bijgeschoold.

Dit betekent dat we volgens de door de CED-groep gestelde eisen bepaalde modules uit Uk & Puk zullen opfrissen. De bijeenkomsten geven we vorm op basis van de voorkennis en ervaring van onze pedagogisch medewerkers. In het jaar 2021 zullen we in gaan op de modules 'Opvallend gedrag' en 'Sprak-taalontwikkeling'.

Her certificeren Uk & Puk Opvallend gedrag en Spraak- en taalontwikkeling
Connie de Wit
Pauline Wouters
Joyce Laros- de Kok
Maud van Heertum
Maaïke Siemons
Maartje Embrechts
Lonneke Jansen
Aslihan Karaoglan
Simone van Gestel
Linda van Baast

Baby- en kindergebaren

Voor kinderen is taal niet alleen belangrijk om betekenis te geven aan de wereld om zich heen maar ook om hun omgeving te laten weten waar ze behoefte aan hebben en hoe ze zich voelen. Door op onze groepen gebruik te maken van baby- en kindergebaren willen we onze jonge kinderen en baby's die nog niet in staat zijn om actief taal te gebruiken de mogelijkheid geven om over heel veel dingen toch al met ons te kunnen communiceren.

Dit jaar ronden we de scholing Babygebaren van Gebarenstem af en zijn wij als locatie gecertificeerd om met de Gebarenstemmethode voor Kinderopvang te werken.

Baby- en kindergebaren
Maartje Embrechts
Maartje Verhofstadt
Lonneke Jansen
Simone van Gestel
Naomi van Amelsfoort
Maaïke Siemons
Joyce Laros- de Kok
Puk Bakkers
Tina Kuijsten
Connie de Wit
Hatice Yerlikaya
Maud van Heertum
Aslihan Karaoglan
Linda van Baast
Pleun van Gijssel
Pauline Wouters
Evie Elands

E-module 'Baby's in de Kinderopvang'

Het gebruik van gebaren op onze locaties is een introductie op de verdere opleiding als het gaat om het werken met baby's. Wij zien de opvang van baby's namelijk als een specialisme. Vanaf 2021 gaan we daarom concreter vorm geven aan een kwaliteitseis uit de Wet IKK die gaat over het bieden van opvang aan baby's. Een groot deel van onze pedagogisch medewerkers is al opgeleid tot babyspecialist. In het jaar 2021 rondt een volgende groep pedagogisch medewerkers deze scholing af door middel van de e-learning module 'Baby's in de Kinderopvang'. Een e-learning module geeft pedagogisch medewerkers de mogelijkheid de training individueel te volgen waardoor deze kwaliteitsimpuls ook in Covid-19 tijd doorgang kan vinden.

E-module 'Baby's in de Kinderopvang'
Maartje Verhofstadt
Connie de Wit
Simone van Gestel
Tina Kuijsten
Naomie van Amelsfort
Evie Elands

Aanvullende E-modules

Als aanvulling op ons opleidingsplan zetten we in het jaar 2021 verschillende E-modules in die het mogelijk maken om pedagogisch medewerkers thuis een scholing te laten doen. Met E-learning kunnen we de kennis en vaardigheden van pedagogisch medewerkers op specifieke thema's opfrissen zonder in groepen bij elkaar te komen waardoor dit aanbod ook in coronatijd gewoon kan doorlopen. Welke E-module een pedagogisch medewerker gaat doen wordt bepaald door de doelgroep waarmee zij werkt (baby's, 0-4 jaar of BSO leeftijd) en de studiebelasting en uitvoerbaarheid op de groep.

'Samen verschillend' (KDV en BSO)

Deze module gaat in op allerlei vormen van diversiteit. Pedagogisch medewerkers leren hoe ze op de groep een sfeer kunnen creëren waarin alle kinderen zich prettig voelen en waar zij tot hun recht komen. Ook kijken ze naar verschillende manieren van opvoeden en hoe ze met uiteenlopende normen en waarden van kinderen en ouders om kunnen gaan. Verder kijken ze naar diversiteit in hun eigen team en hoe ze deze diversiteit in kunnen zetten om tot een goede samenwerking te komen.

E-module 'BSO, dat doe je zo' (BSO)

Deze module gaat in op allerlei thema's die je tegen komt in het werk op de BSO en is geheel passend bij hoe we op de BSO werken aan de vier basisdoelen voor de kinderopvang. Op de BSO leren we kinderen sociale competenties, bieden we ze emotionele veiligheid, willen we hen stimuleren om hun persoonlijke competenties te ontwikkelen en laten we de kinderen kennis maken met normen, waarden en cultuur. In de module gaan pedagogisch medewerkers aan de slag met het neerzetten van een fijne groeps sfeer, wat kinderen op welke leeftijd al kunnen, hoe je talenten tot hun recht laat komen en hoe je de zelfredzaamheid en het zelfvertrouwen van de kinderen stimuleert.

E-module 'Ontwikkelen 0-12' (BSO)

In deze module wordt de ontwikkeling van kinderen uitgebreid behandeld. Er wordt gekeken naar de lichamelijke-, verstandelijke-, taal-, sociaal-emotionele- en creatieve ontwikkeling. Pedagogisch medewerkers leren welke fases en mijlpalen er zijn, welke rol zij kunnen spelen in het stimuleren van deze gebieden en waar ze rekening mee moeten houden als kinderen ergens nog moeite mee hebben. Een hele mooie complete module die de kennis en vaardigheden bij de pedagogisch medewerkers op de BSO's een extra impuls geeft.

Aanvullende E-modules
Maartje Embrechts
Joyce Laros – de Kok
Maaïke Siemons
Puk Bakkers
Hatice Yerlikaya
Linda van Baast
Maud van Heertum
Aslihan Karaoglan



Opleiden in 2022

Scholingsdoelen

1. Volledige certificering Uk & Puk

In 2022 behaalt een aantal collega's haar Uk & Puk certificaat.

2. Her certificeren Uk & Puk

In 2022 vinden twee bijscholingsbijeenkomsten Uk & Puk plaats.

In te zetten scholingen

Her certificeren Uk & Puk

In 2022 is de eerste Uk & Puk training binnen Tjil meer dan 5 jaar geleden. De meeste pedagogisch medewerkers werken op dit moment al een aantal jaar met het programma. Doordat we binnen Tjil steeds nieuwe collega's krijgen en zij de afgelopen jaren ook de training gedaan hebben, zijn de kennis en vaardigheden over VVE binnen Tjil altijd blijven leven. Daarnaast hebben we sinds 2019 een Uk & Puk trainer in huis. Bij Tjil houden we de vaardigheden en kennis levend, evalueren we ons programma en creëren we een sfeer waarin ontwikkeling belangrijk is. Om die reden worden vanaf dit jaar de collega's die vóór 2017 hun certificaat haalden, bijgeschoold.

Dit betekent dat we volgens de door de CED-groep gestelde eisen bepaalde modules uit Uk & Puk zullen oprispen. De bijeenkomsten geven we vorm op basis van de voorkennis en ervaring van onze pedagogisch medewerkers. In het jaar 2022 zullen we in ieder geval ingaan op de modules 'Ouderbetrokkenheid' en een eerste onderdeel uit 'Puk in Peuterstappen'.

Her certificeren Uk & Puk 'Ouderbetrokkenheid en 'Puk in Peuterstappen'
Connie de Wit
Pauline Wouters
Joyce de Kok
Maud van Heertum
Maike Siemons
Maartje Embrechts
Lonneke Jansen
Aslihan Karaoglan
Simone van Gestel
Linda van Baast

Opleiden in 2023

Scholingsdoelen

1. Her certificeren Uk & Puk

In 2023 vinden de laatste twee bijscholingsbijeenkomsten Uk & Puk plaats.

In te zetten scholingen

Her certificeren Uk & Puk

In 2023 is de eerste Uk & Puk training binnen Tjil meer dan 5 jaar geleden. De meeste pedagogisch medewerkers werken op dit moment al een aantal jaar met het programma. Doordat we binnen Tjil steeds nieuwe collega's krijgen en zij de afgelopen jaren ook de training gedaan hebben, zijn de kennis en vaardigheden over VVE binnen Tjil altijd blijven leven. Daarnaast hebben we sinds 2019 een Uk & Puk trainer in huis. Bij Tjil houden we de vaardigheden en kennis levend, evalueren we ons programma en creëren we een sfeer waarin ontwikkeling belangrijk is. Om die reden worden vanaf dit jaar de collega's die vóór 2017 hun certificaat haalden, bijgeschoold.

Dit betekent dat we volgens de door de CED-groep gestelde eisen bepaalde modules uit Uk & Puk zullen oprispen. De bijeenkomsten geven we vorm op basis van de voorkennis en ervaring van onze pedagogisch medewerkers. In het jaar 2023 zullen we tenminste twee modules wijden aan de 3 resterende onderdelen van 'Puk in Peuterstappen'.

Her certificeren Uk & Puk 'Puk in Peuterstappen'
Connie de Wit
Pauline Wouters
Joyce de Kok
Maud van Heertum
Maaïke Siemons
Maartje Embrechts
Lonneke Jansen
Aslihan Karaoglan
Simone van Gestel
Linda van Baast

Opleiden in 2024

Scholingsdoelen

1. E-module Babyspecialisme

In 2024 wordt het laatste deel van de collega's opgeleid tot babyspecialist door middel van een e-module.

In te zetten scholingen

E-module Babyspecialisme

In het jaar 2021 hebben alle pedagogisch medewerkers hun opleiding in de Baby- en kindergebaren afgerond. We werken nu een aantal jaar met de gebaren en hebben deze in onze dagelijkse praktijk geïmplementeerd.

Wij zien de opvang van baby's als een specialisme. Vanaf 2021 zijn we daarom concreter vorm gaan geven aan een kwaliteitseis uit de Wet IKK die gaat over het bieden van opvang aan baby's. We hebben onze kennis en vaardigheden over het bieden van opvang aan baby's verdiept en verfijnd. Een groot deel van onze pedagogisch medewerkers is al opgeleid tot babyspecialist. In het jaar 2024 rondt het laatste deel van de pedagogisch medewerkers deze scholing af door middel van de e-learning module 'Baby's in de Kinderopvang'. In 2025 voldoen we volledig aan de kwaliteitseis die stelt dat alle pedagogisch medewerkers die werken met baby's hiervoor een gerichte opleiding nodig hebben.

E-module 'Baby's in de Kinderopvang'
Puk Bakkers
Joyce Laros-de Kok
Linda van Baast
Pauline Wouters